

MINUTES

NBTF Executive Committee
Regular Meeting
Saturday, November 27, 2021
8:30 a.m. – 4:00 p.m.



PROCÈS-VERBAL

Bureau de direction de la FENB
Rencontre régulière
Le samedi 27 novembre 2021
8 h 30 à 16 h

The NBTF Executive Committee held a regular meeting on Saturday, November 27, 2021. The following members were present:

Le bureau de direction de la FENB s'est rencontré le samedi 27 novembre 2021. Les membres suivants étaient présents :

ATTENDEES | PRÉSENCES

Nathalie Brideau, NBTF Co-President | [coprésidente de la FENB](#)
Connie Keating, NBTF Co-President | [coprésidente de la FENB](#)
Kerry Leopkey, Executive Director, NBTF | [directeur général, FENB](#)
Alain Boisvert, [directeur général, AEFNB](#)
Ardith Shirley, NBTA Executive Director
Gérald Arseneault, [président sortant, AEFNB](#)
Rick Cuming, Past-President, NBTA
Peter Lagacy, NBTA Vice President
Martine Dufour, [vice-présidente, AEFNB](#)
Stéphanie Babineau, [AEFNB](#)
Éric Godin, [AEFNB](#)
Barbara Brown, NBTA
Aldena Higgins-Harris, NBTA alternate

NBTF STAFF | PERSONNEL DE LA FENB

Caroline Foisy, Deputy Executive Director, NBTF | [directrice générale adjointe, FENB](#)
Nicole LeBlanc, Labour Relations Officer, NBTF | [agente des relations de travail, FENB](#)
Monique Caissie, Labour Relations Officer, NBTF | [agente des relations de travail, FENB](#)
Barry Snider, Acting Labour Relations Officer, NBTF | [agent des relations de travail par intérim, FENB](#)
Geneviève Mélançon, Liaison/Communication Officer, NBTF | [agente de liaison et communication, FENB](#)

OBSERVERS | OBSERVATEURS

Gilles Saulnier, [directeur général adjoint de l'AEFNB](#)
Kim McKay, NBTA Deputy Executive Director
Dan Patterson, NBTA
Wendy Peters, NBTA
Angela Hoogendyk, NBTA
Harmien Dionne, NBTA

1. ADMINISTRATION | GESTION

A- CALL TO ORDER | OUVERTURE DE LA RÉUNION

The Co-Presidents, Nathalie Brideau and Connie Keating, welcomed members of the committee and observers. They expressed appreciation for the committee members and their hard work. Aldena Higgins-Harris was introduced as the replacement for Greg Peters. The meeting was brought to order at 8:30 a.m.

Les coprésidentes, Nathalie Brideau et Connie Keating, souhaitent la bienvenue aux membres du comité et aux observateurs. Elles expriment leur appréciation pour les membres du comité et leur travail acharné. Aldena Higgins-Harris est présentée comme la remplaçante de Greg Peters. La rencontre est ouverte à 8 h 30.

B- APPROVAL OF THE AGENDA | ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

Barbara Brown / Stéphanie Babineau

That the agenda be approved as presented.

Que l'ordre du jour soit approuvé tel que présenté.

CARRIED | ADOPTÉE

C- APPROVAL OF THE MINUTES of SEPTEMBER 16, 2021 | ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DU 16 SEPTEMBRE 2021

A change was made to page 7: The name "Babineau" was corrected to "Brideau". (See Appendix A).

Une modification est apportée à la page 7 : Le nom "Babineau" est corrigé en "Brideau". (Voir l'annexe A).

Gérald Arseneault / Rick Cuming

That the minutes of the Executive meeting dated September 16, 2021, be approved as amended.

Que le procès-verbal de la rencontre du bureau de direction du 16 septembre 2021 soit approuvé tel que modifié.

CARRIED | ADOPTÉE

D- APPROVAL of SPECIAL MINUTES of OCTOBER 22, 2021 | ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DE LA RENCONTRE SPÉCIALE DU 22 OCTOBRE 2021

Stéphanie Babineau / Peter Lagacy

That the minutes of the special Executive meeting dated June 14, 2021, be approved as presented.

Que le procès-verbal de la rencontre spéciale du bureau de direction du 14 juin 2021 soit approuvé tel que modifié.

CARRIED | ADOPTÉE

2. BUSINESS ARISING | AFFAIRES DÉCOULANT

A- COVID-19 | COVID-19

NBTF Executive Director Kerry Leopkey provided a COVID-19 update. He discussed the impact of the November 19th deadline regarding leaves without pay, remarking that communication from the Employer regarding the situation continues to be confusing and often conflicting. He shared that NBTF staff are assisting teachers who are seeking medical exemptions and that he expects there will be grievances resulting from the policy.

Le directeur général de la FENB, Kerry Leopkey, fait le point sur le COVID-19. Il discute de l'impact de la date limite du 19 novembre concernant les congés sans solde, et fait remarquer que les communications de l'employeur à ce sujet continuent d'être confuses et souvent contradictoires. Il ajoute que le personnel de la FENB aide les enseignants qui demandent des exemptions médicales et qu'il prévoit que des griefs seront déposés en raison de cette politique.

B- CUPE STRIKE |

The NBTF Executive Director discussed the CUPE strike and its impact on members. He discussed inquiries and situations addressed during the strike by NBTF staff. Mr. Leopkey also discussed the collaboration between NBTF and CUPE, as well as work with the NBNU and the NBU.

It was shared that there were pay issues for supply teachers during the strike. Mr. Leopkey also addressed the question of reimbursement for costs of teaching from home.

Le directeur général de la FENB discute de la grève du SCFP et de ses répercussions sur les membres. Il parle des demandes de renseignements et des situations les plus courantes auxquelles le personnel de la FENB a répondu pendant la grève. M. Leopkey discute également de la collaboration entre la FENB et le SCFP, ainsi que du travail avec la SIINB et le Syndicat des travailleurs et travailleuses du Nouveau-Brunswick.

Il partage le fait qu'il y a eu des problèmes de rémunération pour les enseignants suppléants pendant la grève. M. Leopkey aborde également la question du remboursement des coûts de l'enseignement à domicile.

3. INFORMATION | INFORMATION

A- EXECUTIVE DIRECTOR'S REPORT | RAPPORT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

The NBTF Executive Director presented his report. He discussed the challenges of the CUPE strike on top of the stresses already being experienced due to the COVID-19 pandemic. He expects e-learning to remain a part of education in NB and that it will be one item addressed during bargaining. He reminded members that if they have concerns, they must follow the process of "work now, grieve later".

Mr. Leopkey announced the retirement of Monique Caissie after almost 30 years as a teacher. He expressed his appreciation for her work over the past 10 years with NBTF.

Le directeur général de la FENB présente son rapport. Il discute des défis posés par la grève du SCFP, qui s'ajoutent au stress déjà ressenti en raison de la pandémie de COVID-19. Il croit que l'apprentissage électronique continuera de faire partie de l'éducation au Nouveau-Brunswick et qu'il s'agira d'un des points abordés lors des négociations. Il rappelle aux membres que s'ils ont des préoccupations, ils doivent suivre le processus suivant : " travailler maintenant, faire son deuil plus tard " .

M. Leopkey annonce le départ à la retraite de Monique Caissie après presque 30 ans comme enseignante. Il exprime sa reconnaissance pour le travail qu'elle a accompli au cours des dix dernières années au sein de la FENB.

Les membres ont l'occasion de discuter et de poser des questions.

B- COMMUNICATION UPDATE | MISE À JOUR DES COMMUNICATIONS

The Communication Officer, Geneviève Mélançon, provided a report regarding communication with members via the website, MailChimp, and social media outlets. She shared plans for the launch of the media campaign, including an event for Teachers Appreciation week and a virtual concert for members. The advertisements are expected to start broadcasting in January.

The committee discussed the need to further study how best to use social media and the website to communicate with members considering an emerging younger demographic and technology trends. They also cited a need to educate membership regarding the roles and responsibilities of the three organizations.

L'agente de communication, Geneviève Mélançon, présente un rapport sur la communication avec les membres à travers le site Web, MailChimp et les médias sociaux. Elle fait part des plans pour le lancement de la campagne médiatique, notamment un événement pour la semaine d'appréciation des enseignants et un concert virtuel pour les membres. La diffusion des annonces devrait commencer en janvier.

Le comité discute de la nécessité d'étudier davantage la meilleure façon d'utiliser les médias sociaux et le site Web pour communiquer avec les membres, compte tenu de la croissance d'une population plus jeune et des tendances technologiques. Ils évoquent également la nécessité de sensibiliser les membres aux rôles et responsabilités des trois organisations.

C- CORRESPONDENCE | CORRESPONDANCE

The NBTF Executive Director shared the Co-Presidents' letter of support to CUPE dated November 2, 2021.

Le directeur général de la FENB partage la lettre d'appui des coprésidentes au SCFP datée du 2 novembre 2021.

D- COLLABORATION WITH NBNU AND NBU | COLLABORATION AVEC LE SIINB ET LE SNB

The Executive Director discussed NBTF's collaboration with the NBNU and the NBU and shared the social media post endorsed by the three unions as well as a letter to the editor co-signed by the three unions.

Le directeur général discute de la collaboration de la FENB avec le SIINB et le SNB et partage le message sur les médias sociaux approuvé par les trois syndicats, ainsi qu'une lettre à la rédaction cosignée par les trois syndicats.

4. COMMITTEE UPDATES | MISE À JOUR DES COMITÉS

A- DEFERRED SALARY LEAVE | RÉGIME DE TRAITEMENT DIFFÉRÉ

Labour Relations Officer Nicole LeBlanc shared the agenda for the Deferred Salary Leave committee meeting that took place on November 3, 2021, as well as a list of committee members.

L'agente des relations de travail, Nicole LeBlanc, partage l'ordre du jour de la rencontre du comité sur le congé à traitement différé qui a eu lieu le 3 novembre 2021, ainsi que la liste des membres du comité.

B- EMPLOYEE-EMPLOYER RELATIONS COMMITTEE | COMITÉ DES RELATIONS EMPLOYÉS-EMPLOYEUR

The Executive Director provided an overview of the meeting of the Employee-Employer Relations Committee meeting that took place on November 3, 2021. He explained the composition of the committee as well as general items discussed, including a discussion about Policy 701 and Employer communications regarding COVID-19 directives.

Le directeur général donne un aperçu de la rencontre du Comité des relations employés-Employeur qui a eu lieu le 3 novembre 2021. Il explique la composition du comité ainsi que les points généraux discutés, notamment une discussion sur la politique 701 et les communications de l'employeur concernant les directives COVID-19.

C- PROFESSIONAL COUNSELLING COMMITTEE | COMITÉ DES CONSEILLERS PROFESSIONNELS

The Executive Director shared that the Professional Counselling Committee meeting was not convened by the Employer. It has been rescheduled to December 8, 2021.

Le directeur général fait savoir que la rencontre du Comité des conseillers professionnels n'a pas été convoquée par l'Employeur. Elle a été reportée au 8 décembre 2021.

D- K-2 RESEARCH PROJECT | PROJET DE RECHERCHE M-2

Ms. LeBlanc shared that the last official meeting of the Joint Committee took place on November 10, 2021. The concluding report will remain confidential until the end of negotiations or until released by the Chief Negotiator. The Committee will prepare written recognition for teachers who were involved in the project.

Mme LeBlanc précise que la dernière rencontre officielle du comité mixte a eu lieu le 10 novembre 2021. Le rapport de conclusion restera confidentiel jusqu'à la fin des négociations ou jusqu'à ce qu'il soit publié par le négociateur en chef. Le comité préparera une reconnaissance écrite pour les enseignants qui ont participé au projet.

E- GRIEVANCE COMMITTEE | COMITÉ DE GRIEFS

NBTF Deputy Executive Director, Caroline Foisy, provided an overview of the Grievance Committee meeting held October 5, 2021. She discussed the long delays with arbitration as well as concerns regarding Policy 701 and its implementation.

La directrice générale adjointe de la FENB, Caroline Foisy, donne un aperçu de la rencontre du Comité des griefs qui a eu lieu le 5 octobre 2021. Elle discute des longs délais de l'arbitrage ainsi que des préoccupations concernant la Politique 701 et sa mise en œuvre.

F- GROUP INSURANCE TRUSTEES | FIDUCIAIRES DE L'ASSURANCE COLLECTIVE

The Communication Officer discussed the October 28, 2021 meeting of the Group Insurance Trustees. The Trustees reviewed the annual report by Johnson as well as changes to rates.

Le responsable de la communication parle de la rencontre du 28 octobre 2021 des fiduciaires de l'assurance collective. Les fiduciaires ont examiné le rapport annuel de Johnson ainsi que les modifications apportées aux taux.

5. RECRUITMENT INITIATIVE FOR SUPPLY TEACHERS | MESURE DE RECRUTEMENT POUR LES ENSEIGNANTS SUPPLÉANTS

The NBTF Deputy Executive Director and Executive Director initiated discussion about the supply teacher shortage recruitment of supply teachers. The committee discussed the challenges involved with attracting and retaining these teachers, the hiring of student teachers as long-term supply teachers in some districts, the lack of supply teachers to cover vaccine-policy-related unpaid leaves, and an upcoming report from York University and the NBTA Supply Committee. Many schools have been left in a crisis situation without supply teachers to fill absences.

As a follow-up, the three organizations' Executive Directors will meet to discuss, and there may be development of virtual meetings with general members to discuss the situation and possible solutions.

Le directrice générale adjointe et le directeur général de la FENB entament une discussion sur la pénurie d'enseignants suppléants et le recrutement de ces derniers. Le comité discute des défis à relever pour attirer et retenir ces enseignants, de l'embauche d'enseignants stagiaires comme enseignants suppléants à long terme dans certains districts, du manque d'enseignants suppléants pour couvrir les congés sans solde liés à la vaccination et d'un rapport à venir de l'Université York et du comité des suppléants de la NBTA. De nombreuses écoles se sont retrouvées en situation de crise sans enseignants suppléants pour combler les absences.

En guise de suivi, les directeurs généraux des trois organisations se rencontreront pour discuter, et il est possible que des rencontres virtuelles avec les membres généraux soient organisées pour discuter de la situation et des solutions possibles.

6. CLOSED SESSION | HUIS CLOS

Stéphanie Babineau / Aldena Higgins-Harris

That the committee enter closed session.

Que le comité se retire au huis clos.

CARRIED | ADOPTÉE

Stéphanie Babineau / Gérald Arseneault

That the Committee leave closed session.

Que le comité quitte le huis clos.

CARRIED | ADOPTÉE

7. ADJOURNMENT | FIN DE RÉUNION

There being no further business, the meeting was adjourned at 3:45 p.m.
L'ordre du jour étant épuisé, la rencontre prend fin à 15 h 45.

Kerry Leopkey
NBTF Executive Director | **Directeur général de la FENB**

/ag

Correction to 20210916 Minutes_Corrections du PV de 20210916

Appendix/Annex A

Minutes of NBTF Executive Meeting
Procès-verbal de la rencontre du bureau de direction de la FENB

20210916
Page 7

L'agente des relations de travail, Nicole LeBlanc, explique qu'une recommandation a été faite au négociateur en chef pour mettre fin à la recherche car les effets de la pandémie ont eu un impact sur la collecte des données. Le rapport final a été reçu et est en cours de traduction en vue des prochaines rencontres du CFCE.

5. NEGOTIATIONS UPDATE | MISE À JOUR DES NÉGOCIATIONS

A. FCTCE MEETING AND BARGAINING UPDATE | RENCONTRE DU CFCE ET MISE À JOUR DES NÉGOCIATIONS

The NBTF Executive Director discussed the upcoming FCTCE meeting. The NBTF has received 174 submissions and the FCTCE will have five days to discuss the package. He explained that the Board will have to approve the asking package, with negotiations expecting to start in early 2022.

Le directeur général de la FENB discute de la prochaine rencontre du CFCE. La FENB a reçu 174 soumissions et le CFCE aura cinq jours pour discuter de l'ensemble des demandes. Il explique que le conseil d'administration devra approuver la demande syndicale et que les négociations devraient commencer au début de l'année 2022.

6. REQUIRED DECISIONS | DÉCISIONS REQUISES

A. GRIEVANCE COMMITTEE NOMINATION | CANDIDATURE AU COMITÉ DE GRIEFS

This item was moved to the next meeting.

Ce point a été remis à la prochaine rencontre.

B. VACCINATION PROTOCOLS FOR NBTF COMMITTEES | PROTOCOLES DE VACCINATION POUR LES COMITÉS DE LA FENB

The NBTF Executive Director asked the Executive to provide direction concerning vaccination protocols for members attending committee meetings at the NBTF Building. Committee members were provided with the current guidelines in place and discussion was held.

Le directeur général demande au bureau de direction de fournir une orientation concernant les protocoles de vaccination pour les membres qui participent à des rencontres à l'intérieur de l'édifice de la FENB. Les membres du comité reçoivent les grandes lignes des directives actuelles et des discussions ont lieu.

 **Greg Peters / Nathalie Brideau**

Babineau" was corrected to "Brideau".

"Babineau" a été corrigé en "Brideau".

That the NBTF encourages members to follow the recommendations of Public Health, however, masks must be worn while attending Federation meetings, regardless of vaccine status.

