



<p>COMMUNIQUÉ No. 14 May 30, 2017</p> <p>TO: Members of the NBTF</p> <p>FROM: Kerry Leopkey NBTF Executive Director</p> <p>SUBJECT: RETROACTIVITY AND ARTICLE 31.10 (NEW)</p>	<p>COMMUNIQUÉ N° 14 Le 30 mai 2017</p> <p>AUX : Membres de la FENB</p> <p>DE : Kerry Leopkey Directeur général de la FENB</p> <p>OBJET : RÉTROACTIVITÉ ET ARTICLE 31.10 (NOUVEAU)</p>
<p>RETROACTIVITY</p> <p>With the signing of the new Collective Agreement on May 24, 2017, the Department of Education and Early Childhood Development confirmed that School Districts are now working on the calculation of retroactivity for teachers' salary. All indications are that all active teachers (contract and supply) will receive their retroactivity on the second pay of July.</p> <p>While initially we had hoped that the retroactivity would be paid to teachers prior to the end of the current school year, we were told that this was not possible given the complexity of the calculation and the antiquity of the payroll system. It is important to realize that all calculations must be manually completed and verified. Should you have any questions regarding the payment of your retroactivity, we would suggest that you contact the payroll supervisor of your respective Education Centre.</p> <p>ARTICLE 31.10 (NEW)</p> <p>Also, effective May 24, 2017, the newly negotiated provision of Article 31.10 allows teachers to use sick leave to attend medical and</p>	<p>RÉTROACTIVITÉ</p> <p>Depuis la signature de la nouvelle convention collective le 24 mai 2017, le ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance a confirmé que les districts scolaires travaillaient au calcul du salaire rétroactif pour le personnel enseignant. Selon nos indications, tous les enseignants actifs (sous contrat et suppléant) recevront leur paiement rétroactif à la deuxième paie de juillet.</p> <p>Nous avons d'abord souhaité que cette rétroactivité soit versée d'ici la fin de l'année scolaire, mais nous avons été informés qu'avec la complexité du calcul et de la désuétude du système de la paie, cela était impossible. Il est important de noter que tous les calculs doivent être effectués et vérifiés manuellement. Nous vous suggérons de soumettre toute question concernant la rétroactivité au responsable de la paie de votre district.</p> <p>ARTICLE 31.10 (NOUVEAU)</p> <p>Également, depuis le 24 mai 2017, la nouvelle disposition négociée de l'article 31.10 permet aux enseignants d'utiliser des journées de maladie</p>





dental appointments during the hours of instruction when necessary. These days are not recognized for attendance management purposes. School Districts have yet to advise the Federation as to how these absences will be coded. As a result, we encourage teachers to track these days in order to prevent the misallocation of days until the system has been updated to properly code these absences.

Should you require additional information about this Article or any newly negotiated benefits, please contact the NBTF at 1-888-679-7044.

pour des rendez-vous médicaux et dentaires pendant les heures d'enseignement, lorsque nécessaire. Celles-ci ne seront pas considérées dans le calcul de la gestion des absences. Les districts scolaires n'ont pas encore avisé la Fédération de la manière dont ces absences seront codées. Par conséquent, nous encourageons les enseignants à conserver ces données dans le but de prévenir les mauvaises allocations de journées tant que le système n'a pas été mis à jour.

Pour des renseignements supplémentaires sur ce nouvel article ou tout autre avantage négocié, n'hésitez pas à communiquer avec la FENB au 1 888 679-7044.