

# MINUTES

NBTF Executive Committee  
Regular Meeting  
Thursday, September 15, 2022  
8:30 a.m. to 4 p.m.



# PROCÈS-VERBAL

Bureau de direction de la FENB  
Rencontre régulière  
Le jeudi 15 septembre 2022  
8 h 30 à 16 h

The NBTF Executive Committee held a regular meeting on Thursday, September 15, 2022. The following members were present:

Le Bureau de direction de la FENB s'est rencontré le jeudi 15 septembre 2022. Les membres suivants étaient présents :

## ATTENDEES | PRÉSENCES

Nathalie Brideau, NBTF Co-President | [coprésidente de la FENB](#)  
Connie Keating, NBTF Co-President | [coprésidente de la FENB](#)  
Kerry Leopkey, Executive Director, NBTF | [directeur général, FENB](#)  
Alain Boisvert, [directeur général, AEFNB](#)  
Ardith Shirley, NBTA Executive Director  
Éric Godin, [vice-président, AEFNB](#)  
Rick Cuming, NBTA Past-President  
Peter Lagacy, NBTA President-Elect  
Stéphanie Babineau, [présidente designée, AEFNB](#)  
Barbara Brown, NBTA  
Doug Bobbitt, NBTA  
Josée Morin, [AEFNB](#)  
Cathy Levesque, [AEFNB](#)

## NBTF STAFF | PERSONNEL DE LA FENB

Caroline Foisy, Deputy Executive Director, NBTF | [directrice générale adjointe, FENB](#)  
Nicole LeBlanc, Labour Relations Officer, NBTF | [agente des relations de travail, FENB](#)  
Barry Snider, Labour Relations Officer, NBTF | [agent des relations de travail, FENB](#)  
Geneviève Mélançon, Liaison/Communication Officer, NBTF | [agente de liaison et communication, FENB](#)

## OBSERVERS | OBSERVATEURS

Gilles Saulnier, [directeur général adjoint de l'AEFNB](#)  
Kim McKay, NBTA Deputy Executive Director

## 1. ADMINISTRATION | GESTION

### A- CALL TO ORDER | OUVERTURE DE LA RÉUNION

### B- ACKNOWLEDGMENT STATEMENT | DÉCLARATION DE RECONNAISSANCE

---

The meeting was called to order at 8:30 a.m. by Co-Presidents Nathalie Brideau and Connie Keating. The committee proceeded outside to participate in a group picture and to read the Land Acknowledgement Statement. Indoors, the Co-Presidents greeted the committee and presented new members Josée Morin, Cathy Levesque, and Doug Bobbitt with their silver NBTF Executive pins. The committee also participated in an ice-breaker activity to get to know each other better.

La rencontre est ouverte à 8 h 30 par les coprésidentes Nathalie Brideau et Connie Keating. Le comité se rend à l'extérieur pour prendre une photo de groupe et lire la Déclaration de reconnaissance des terres. À l'intérieur, les coprésidentes saluent le comité et remettent aux nouveaux membres Josée Morin, Cathy Levesque et Doug Bobbitt leur épinglette argentée du Bureau de direction de la FENB. Afin que les membres du comité puissent mieux se connaître, ils participent à une séance de brise-glace.

### C- APPROVAL OF THE AGENDA | ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

---

There was an addition to the agenda as item 3J-Question regarding Vestcor.

Il y a un ajout à l'ordre du jour comme point 3J-Question concernant Vestcor.

**Cathy Levesque / Rick Cuming**

**That the agenda be approved with the addition of the above item.**

**Que l'ordre du jour soit approuvé avec l'ajout du point ci-dessus.**

**CARRIED | ADOPTÉE**

### D- APPROVAL OF THE MINUTES | ADOPTION DES PROCÈS-VERBAUX

---

**Stéphanie Babineau / Peter Lagacy**

**That the minutes of the meeting of May 13, 2022 be approved as presented.**

**Que le procès-verbal de la rencontre du 13 mai 2022 soit approuvé tel que présenté.**

**CARRIED | ADOPTÉE**

---

## **E- EMERGENCY PROTOCOLS | PROTOCOLES D'URGENCE**

---

Labour Relations Officer Nicole LeBlanc reviewed emergency and lockdown procedures for the NBTF Building. She shared that the Fredericton Police provided positive feedback after the NBTF Lockdown Drill on September 6, 2022, and that there will be a fire drill during the NBTF Board meeting in October.

L'agente des relations de travail, Nicole LeBlanc, examine les procédures d'urgence et de verrouillage de l'édifice FENB. Elle mentionne que la police de Fredericton a fait des commentaires positifs après l'exercice de verrouillage de la FENB du 6 septembre 2022 et qu'il y aura un exercice d'incendie pendant la rencontre du Conseil d'administration de la FENB en octobre.

## **F- RESPECTFUL WORKPLACE POLICY | POLITIQUE SUR UN MILIEU DE TRAVAIL RESPECTUEUX**

---

Labour Relations Officer Barry Snider showed the committee where to find the links to complete the Respectful Workplace Policy module. Members were asked to complete it before the end of the day.

Barry Snider, agent des relations de travail, montre au comité où trouver les liens pour remplir le module sur la politique de respect en milieu de travail. Les membres sont priés de le compléter avant la fin de la journée.

## **2. BUSINESS ARISING | AFFAIRES DÉCOULANT**

### **A- BILL C-8 "ELIGIBLE EDUCATION SCHOOL SUPPLY TAX CREDIT" | PROJET DE LOI C-8 « CRÉDIT D'IMPÔT POUR FOURNITURES SCOLAIRES D'ÉDUCATEUR ADMISSIBLE**

---

Executive Director Kerry Leopkey shared the latest press release from the Canadian Teachers Federation which confirmed that Bill C-8 has been passed and teachers are now receiving their tax credits. It was noted that the tax credit may also be claimed next year if it was not claimed this year.

Le directeur général Kerry Leopkey partage le dernier communiqué de presse de la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants qui confirme que le projet de loi C-8 a été adopté et que les enseignants reçoivent maintenant leurs crédits d'impôt. Il est noté que le crédit d'impôt peut également être demandé l'année prochaine s'il n'a pas été demandé cette année.

## **3. INFORMATION | INFORMATION**

### **A- EXECUTIVE DIRECTOR'S REPORT | RAPPORT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL**

---

The Executive Director shared his first report of the 2022-2023 school year. He noted that multiple districts had significantly more students than expected, resulting in the addition of more FTEs and more school administrators in some areas.

He shared the upcoming schedule for negotiations with the Employer, noting recent changes to the Employer's negotiation team: Frédéric Finn has been replaced by Amy Beswarick and Nada Sarkis has been replaced by Jean-Yves Bernard. The membership will receive an update after each negotiation session.

---

Le directeur général partage son premier rapport de l'année scolaire 2022-2023. Il note que plusieurs districts ont accueilli un nombre considérable d'élèves par rapport aux prévisions, ce qui a entraîné l'ajout de plus d'ETP et de directions d'écoles dans certaines régions.

Il partage le calendrier des négociations prévues avec l'Employeur, en notant les récents changements dans l'équipe de négociation de l'Employeur : Frédéric Finn a été remplacé par Amy Beswarick et Nada Sarkis a été remplacée par Jean-Yves Bernard. Les membres recevront une mise à jour après chaque session de négociation.

## **B- FINANCIAL STATEMENT | RAPPORT FINANCIER**

---

The Executive Director shared the summer's financial statements and explained that the finances are exactly where they are expected to be for this time of year.

Le directeur général discute des états financiers de l'été et explique que les finances sont exactement là où elles devraient être pour cette période de l'année.

## **C- GRIEVANCE REPORT | RAPPORT DE GRIEFS**

---

Deputy Executive Director Caroline Foisy reviewed the current grievance report. There was discussion about the increase in the number of grievances over time, the significant costs associated with the grievance process, and the impacts of government structure on the process.

La directrice générale adjointe, Caroline Foisy, examine le rapport actuel sur les griefs. On discute de l'augmentation du nombre de griefs au cours du temps, des coûts considérables associés au processus des griefs et les impacts de la structure gouvernementale sur la procédure.

## **D- LABOUR AND EMPLOYMENT BOARD DECISION | DÉCISION DE LA COMMISSION DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI**

---

The Deputy Executive Director explained the background behind the NBTF's complaint to the Labour and Employment Board regarding the release of member information from EECD to NBTF. Following the hearing in May, the NBTF received a decision from the Labour and Employment Board that it is reasonable for the union to ask for information about members and that the Employer was applying privacy legislation too broadly. The decision is important to the ongoing work of the NBTF.

La directrice générale adjointe explique le contexte de la plainte déposée par la FENB auprès de la Commission du Travail et de l'Emploi. La plainte concerne la communication de renseignements sur les membres par le MÉDPE à la FENB. À la suite de l'audience tenue en mai, la FENB a reçu une décision de la Commission du Travail et de l'Emploi déclarant qu'il est raisonnable que le syndicat demande des renseignements concernant ses membres ; en fait, l'Employeur appliquait de façon trop large la législation relative à la protection de la vie privée. Cette décision est importante pour le travail continu de la FENB.

---

## **E- NEGOTIATIONS UPDATE | MISE À JOUR DES NÉGOCIATIONS**

---

The Executive Director provided an update regarding Negotiations during his Executive Director's Report.

Le directeur général a fourni une mise à jour concernant les négociations dans son rapport du directeur général.

---

## **F- CORRESPONDENCE | CORRESPONDANCE**

---

There was no new correspondence to share.

Il n'y a pas de nouvelle correspondance à partager.

---

## **G- NBTF ADMIN RETREAT | RETRAITE ADMINISTRATIVE DE LA FENB**

---

The Executive Director discussed the retreat attended by NBTF Staff in June 2022. During the retreat, staff had the opportunity to review the work of the past year and staff assignments, to discuss improvements to member services, and to consider changes to improve committee member engagement at NBTF Board and Executive meetings.

Le directeur général discute de la retraite à laquelle a participé le personnel de la FENB en juin 2022. Au cours de cette retraite, le personnel a eu l'occasion d'examiner le travail de l'année passée et les affectations du personnel, de discuter des améliorations à apporter aux services aux membres et d'envisager des changements pour améliorer l'engagement des membres des comités lors des rencontres du Conseil d'administration et du Bureau de direction de la FENB.

---

## **H- SENIOR LEADERSHIP RETREAT | RETRAITE DES CADRES SUPÉRIEURS**

---

The Deputy Executive Director discussed the retreat of the executive directors and deputy executive directors during the summer. This was an opportunity for senior leadership to discuss organizational priorities, the roles and responsibilities of all parties, attraction and retention of staff, upcoming impacts to teacher certification, and more.

The NBTA, AEFNB, and NBTF executive directors shared positive feedback and discussed the creation of an integrated calendar for the co-presidents and the planning of a summit with EECD and universities to discuss the provincial recruitment strategy for teachers.

La directrice générale adjointe discute de la retraite des directions générales et des directions générales adjointes qui a eu lieu pendant l'été. C'était l'occasion pour la haute direction de discuter des priorités organisationnelles, des rôles et des responsabilités de toutes les parties, du recrutement et de la rétention du personnel, des impacts à venir sur la certification des enseignants, et plus encore.

Les directions générales de la NBTA, de l'AEFNB et de la FENB ont partagé des commentaires positifs. Ils ont discuté de la création d'un calendrier intégré pour les coprésidentes et de la planification d'un sommet avec le MÉDPE et les universités afin de discuter d'une stratégie provinciale de recrutement des enseignants.

---

## **I- NBTF STAFF CULTURAL SENSITIVITY TRAINING | FORMATION À LA SENSIBILITÉ CULTURELLE POUR LE PERSONNEL DE LA FENB**

---

The Executive Director shared that all NBTF staff participated in a Cultural Sensitivity Training session with consultant and social worker Robert S. Wright on September 6, 2022. This training session was appreciated by NBTF staff and is the first step toward better meeting the diversification needs of an ever-evolving staff, membership, and student population.

The committee discussed the NBTF's role in educating and supporting immigrant teachers and the need for collaboration with the Employer to meet these goals.

Le directeur général indique que tout le personnel de la FENB a participé à une formation sur la sensibilité culturelle le 6 septembre 2022 avec le consultant et travailleur social Robert S. Wright. Cette formation a été appréciée par le personnel et constitue un premier pas vers une meilleure rencontre aux besoins culturels de diversification d'un personnel, de membres et d'élèves en évolution constante.

Le comité a discuté du rôle de la FENB dans la formation et le soutien des enseignants immigrants et de la nécessité de collaborer avec l'Employeur pour atteindre ces objectifs.

## **J- VESTCOR | VESTCOR**

---

It was confirmed that Vestcor CEO John Sinclair will participate at October's NBTF Board meeting. Mr. Sinclair will provide a presentation to the Board and will be open to questions.

A question was posed regarding the recent Vestcor media announcement, and concerns about the future ability of the fund to pay member pensions. The Executive Director will follow-up this question at the upcoming NBTPP meeting and this question can also be addressed during John Sinclair's October presentation. Further information regarding the interpretation of the provisions of the New Brunswick Teacher Pension Plan pertaining to the Indexation Adjustment Benefit, as it relates to the maximum, will also be shared at the October Board.

Il est confirmé que le président et chef de la direction de Vestcor, John Sinclair, participera à la rencontre du Conseil d'administration de la FENB d'octobre. M. Sinclair fera une présentation au CA et sera ouvert aux questions.

Une question est posée au sujet de l'annonce récente de Vestcor dans les médias et des préoccupations concernant la capacité de la caisse à payer les pensions des membres dans les prochaines années. Le directeur général donnera suite à cette question lors de la prochaine rencontre du RPENB et cette question pourra également être abordée lors de la présentation de John Sinclair en octobre. D'autres informations concernant l'interprétation des dispositions du Régime de pension des enseignants du Nouveau-Brunswick relatives à la prestation d'ajustement de l'indexation, en ce qui concerne le maximum, seront également partagées lors du CA d'octobre.

---

## 4. PRESENTATIONS | PRÉSENTATIONS

### A- DUTY OF FAIR REPRESENTATION | DEVOIR DE REPRÉSENTATION JUSTE ET ÉQUITABLE

---

Joel Michaud of Pink Larkin provided the NBTF Executive with an overview of the duty of fair representation as it applies to the work of the NBTF and the grievance and arbitration process.

Joel Michaud de Pink Larkin donne au Bureau de direction de la FENB un aperçu du devoir de représentation équitable tel qu'il s'applique au travail de la FENB et au processus de grief et d'arbitrage.

### B- NBTF GROUP INSURANCE MARKET STUDY | ÉTUDE DE MARCHÉ DES ASSURANCES COLLECTIVES DE LA FENB

---

Dale Weldon and Nadia Roze of Johnson Inc. provided the committee with an overview of this year's Group Insurance Market Study. They explained the criteria used to assess the group insurance offerings available. The Group Insurance Trustees will be presented with the submissions of service providers at the October meeting.

Dale Weldon et Nadia Roze de Johnson Inc. donnent au comité un aperçu de l'étude de marché de l'assurance collective de cette année. Ils ont expliqué les critères utilisés pour évaluer les offres d'assurance collective disponibles. Les Fiduciaires de l'assurance collective recevront les soumissions des fournisseurs de services lors de la rencontre d'octobre.

---

## 5. REQUIRED DECISIONS | DÉCISIONS REQUISES

### A- NBTF NEW SIGNING OFFICER | NOUVEAU SIGNATAIRE DE LA FENB

---

The Executive Director explained that Kayla Rea needs to be approved as a new signing officer for the NBTF in order to fulfill her job duties.

Le directeur général explique que Kayla Rea doit être approuvée comme nouvelle signataire autorisée pour le FENB afin de remplir ses fonctions d'agente des services financiers.

**Doug Bobbitt / Stéphanie Babineau**

**That Kayla Rae be added as a new signing officer for the NBTF.**

**Que Kayla Rae soit ajoutée comme nouvelle signataire autorisée de la FENB.**

**CARRIED | ADOPTÉE**

### B- NEW GRIEVANCE COMMITTEE MEMBER | NOUVEAU MEMBRE DU COMITÉ DE GRIEFS

---

The Deputy Executive Director shared that the Co-President Connie Keating has nominated Christ Gallup of Branch 1428 as the new NBTA appointment to the Grievance Committee.

La directrice générale adjointe annonce que la coprésidente Connie Keating a nommé Chris Gallup du cercle 1428 comme nouveau membre de la NBTA au Comité de griefs.



**Rick Cuming / Peter Lagacy**

**That Chris Gallop (Branch 1428) be confirmed as a new member to the Grievance Committee effective immediately.**

**Que Chris Gallop (Cercle 1428) soit confirmé comme nouveau membre du Comité de griefs à compter de maintenant.**

**CARRIED | ADOPTÉE**

## **C- NATIONAL DAY OF MOURNING | JOUR DE DEUIL NATIONAL**

---

This item was cancelled because not only will the schools be closed on this day (September 19) but also all other tenants of the NBTF Building will be closed.

Ce point a été annulé parce que non seulement les écoles seront fermées ce jour-là (19 septembre) mais aussi tous les autres locataires de l'édifice FENB seront fermés.

## **6. GROUP DISCUSSION | DISCUSSION DE GROUPE**

---

The committee broke into facilitated discussion groups to talk about improvements to the presentation of topics and information to the Executive and Board. The notes will be compiled and further discussion will take place at future meetings.

Le comité s'est divisé en groupes de discussion facilités pour parler des améliorations à apporter à la présentation des sujets et des informations au BD et au CA. Les notes seront compilées et d'autres discussions auront lieu lors des prochaines rencontres.

## **7. OTHER | AUTRES**

### **A- STRATEGIC PLANNING PROPOSALS | SOUMISSIONS DE PLANIFICATION STRATÉGIQUE**

---

The Deputy Executive Director asked that the committee consider two proposals for the NBTF to undertake a strategic planning process. She provided an overview and comparison of the proposals and discussed the reasons for strategic planning as well as its possible impact on the future of the organization. This item is deferred to allow members time to review the proposals in full; it will be discussed at a special meeting of the NBTF Executive before the October NBTF Board meeting.

La directrice générale adjointe demande au comité d'examiner deux propositions relatives à un processus de planification stratégique de la FENB. Elle donne un aperçu et une comparaison des propositions et discute des raisons de la planification stratégique ainsi que de son impact possible au futur de l'organisation. Ce point est reporté afin de donner aux membres le temps d'examiner les propositions dans leur intégralité ; il sera discuté lors d'une réunion spéciale du BD de la FENB avant la réunion d'octobre du CA de la FENB.



---

**B- POLICY 701 RESEARCH PROJECT | DEVIS POUR LES TRAVAUX SUR L'ÉDIFICE FENB**

---

The Deputy Executive Director discussed the proposed project in partnership with Université de Moncton. This project will allow the NBTF to demonstrate the effects of the Policy 701 process on teachers, with an aim to use this information to advocate for better application of the policy.

La directrice générale adjointe discute du projet proposé en partenariat avec l'Université de Moncton. Ce projet permettra à la FENB de démontrer les effets du processus de la Politique 701 sur les enseignants, dans le but d'utiliser cette information pour plaider en faveur d'une application plus efficace de la politique.

**C- SOCIAL EVENING AT OAKLAND FARM & LODGE | SOIRÉE SOCIALE À OAKLAND FARM & LODGE**

---

The Executive Committee was invited to a dinner and social event taking place this evening at Oakland Farm & Lodge for staff of the NBTF Building.

Le Bureau de direction est invité à un dîner et à une activité sociale qui auront lieu ce soir à Oakland Farm & Lodge pour le personnel de l'édifice FENB.

**8. ADJOURNMENT | LEVÉE DE L'ASSEMBLÉE**

---

There being no further business, the meeting was adjourned at 4:00 p.m.

L'ordre du jour étant épuisé, la rencontre prend fin à 16 h.



**Kerry Leopkey**  
NBTF Executive Director | Directeur général de la FENB

/ag