

OBJECTIFS	TÂCHES / ACTIVITÉS	ÉCHÉANCE
AFFECTATION DU PERSONNEL	RETRAITES POSSIBLES PARMIS LE PERSONNEL D'ENTRETIEN DE L'ÉDIFICE	
	RÉVISION DES TÂCHES ET RESPONSABILITÉS DU PERSONNEL	JUIN 2019
POLITIQUES DE LA FENB (A)	RÉVISION ET APPROBATION DES POLITIQUES : <ul style="list-style-type: none"> ◊ COMMUNICATION DU GROUPE CONSULTATIF MÉDIA ◊ PRÊT DE SERVICE VS CONGÉ SANS SOLDE (LIGNES DIRECTRICES) ◊ GRIEF ◊ UTILISATION DE LA TECHNOLOGIE ◊ PROTOCOL D'URGENCE ◊ ÉVALUATION DES CADRES ET DU PERSONNEL DE SOUTIEN ◊ FINANCE 	FIN JUIN 2019
NOURRIR DES RELATIONS DE TRAVAIL HARMONIEUSES AVEC LES ASSOCIATIONS, LES PARTENAIRES ET LES GROUPES D'INTÉRÊTS (B, G, H)	RENCONTRES BIMENSUELLES ENTRE LES TROIS DIRECTIONS GÉNÉRALES	EN CONTINU
	RENCONTRE ANNUELLE AVEC LES DEUX ASSOCIATIONS, INCLUANT TOUT LE PERSONNEL CADRE	EN CONTINU
	RENCONTRE TRIMESTRIELLES INTERNES IMPLIQUANT LES DIRECTIONS GÉNÉRALES ET LES DIRECTIONS GÉNÉRALES ADJOINTES	EN CONTINU
DÉVELOPPER DES RELATIONS AVEC DES ORGANISATIONS EXTERNES (B, G, H)	PARTICIPER À : CAPTTO, CAPSLE, SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX, MIEUX-ÊTRE ÉCONOMIQUE, CA DE LA FCE, AGA DE LA FCE, CADRES DE LA FCE, NÉGOCIATIONS DE LA FCE (TOUS LES 2 ANS), CONGRÈS CSQ (TOUS LES 3 ANS), NBSRT, SERFNB, CAFÉ	EN CONTINU
GESTION DE L'ÉDIFICE	TOUT CE QUI A TRAIT À L'ENTRETIEN DE L'ÉDIFICE	EN CONTINU
	APPEL D'OFFRES (ENTRETIEN EXTÉRIEUR)	EN CONTINU
	GESTION DES BAUX LOCATIFS : NBTA CREDIT UNION (DATE) DAVE GORMAN FINANCIAL (DATE) JOHNSON INC. (AUG.31/2019)	EN CONTINU
SERVICES ET VISIBILITÉ DE LA FENB - COMMUNICATION AVEC LES MEMBRES (A, B, C)	CADRES ASSIGNÉS À UN DISTRICT SCOLAIRE SPÉCIFIQUE	EN CONTINU
	DIRECTION GÉNÉRALE ADJOINTE ASSIGNÉE AUX DIRECTIONS D'ÉCOLE ET DOSSIERS D'ACCOMMODÉMENT AU TRAVAIL	EN CONTINU
	PRÉSENCE AUX RENCONTRES DE CERCLES ET AUX AGA LORSQUE POSSIBLE	EN CONTINU
	SONDAGE AUX MEMBRES AU BESOIN	EN CONTINU
	OFFRIR DES SCÉANCES DE FORMATION	EN CONTINU
	PUBLICATION DU RAPPORT ANNUEL	MAY 2019
	FAIRE L'ENVOI D'INFOLETTRES MENSUELLES	EN CONTINU
MAINTENIR UNE PRÉSENCE SUR LES MÉDIAS SOCIAUX ET LE SITE WEB	EN CONTINU	
NÉGOCIATIONS (C)	COMITÉ : 60 MINUTES ADDITIONNELLES D'ENSEIGNEMENT M-2 (PROJET DE RECHERCHE)	DURÉE DE LA CONVENTION COLLECTIVE
	COMITÉ : ÉVALUATION DES DIRECTIONS D'ÉCOLE	SEPTEMBRE 2018
DÉVELOPPER DES RELATIONS DE TRAVAIL PRODUCTIVES AVEC LES PARTENAIRES : MÉDPE, CONSEIL DU TRÉSOR ET DISTRICTS SCOLAIRES (B, G, H)	CONTINUER DE CHERCHER LES POSSIBILITÉS DE DISCUSSIONS RÉGULIÈRES	EN CONTINU
	PLANIFIER UNE RENCONTRE AVEC LES EMPLOYÉS SÉNIORS AU MÉDPE ET AU CONSEIL DU TRÉSOR POUR DISCUTER DU RÉTABLISSEMENT DES RELATIONS DE TRAVAIL COLLABORATIF	EN CONTINU
FORMATION DES CADRES (C)	OCCASIONS DE FORMATION IDENTIFIÉES POUR LES CADRES, LORSQUE DISPONIBLES (AU MOINS UNE FORMATION PAR ANNÉE EST REQUISE)	EN CONTINU
FORMATION DU PERSONNEL DE SOUTIEN (C)	OCCASIONS DE FORMATION IDENTIFIÉES POUR LES EMPLOYÉS DE SOUTIEN, LORSQUE DISPONIBLES (AU MOINS UNE FORMATION PAR ANNÉE EST REQUISE)	EN CONTINU
ASSURANCE COLLECTIVE (E)	RÉVISION DES POLITIQUES	EN CONTINU
	SESSION DE PLANIFICATION ANNUELLE POUR LES FIDUCIAIRES	AOÛT 2018
	NOMINATION ET RENOUVELLEMENT DES FIDUCIAIRES	EN CONTINU
	ACCUEILLIR LA CONFÉRENCE DES FIDUCIAIRES DE L'ATLANTIQUE	OCTOBRE 2018
RÉGIME DE RETRAITE (D)	SIÉGER EN TANT QU'OBSERVATEUR ET FAIRE DES COMPTES-RENDUS SUR LES CHANGEMENTS OU LES INQUIÉTUDES PAR RAPPORT AUX FIDUCIAIRES DE LA PENSION	EN CONTINU
AUTRES DOSSIERS (B, H)	INCIDENTS VIOLENTS EN MILIEU DE TRAVAIL	EN CONTINU
	REMPLACEMENT DES ENSEIGNANTS ABSENTS	EN CONTINU

A. OBTENIR LA COLLABORATION ET LA COORDINATION DE TOUTS LES ENSEIGNANTS DE LA PROVINCE DU NOUVEAU-BRUNSWICK QUANT AUX LIGNES DE CONDUITE ET AUX ACTIVITÉS D'INTÉRÊTS COMMUNS.
 B. DÉVELOPPER LA BONNE VOLONTÉ ET LA COMPRÉHENSION MUTUELLE PARMIS LES PERSONNES QUI EXERCENT LA PROFESSION D'ENSEIGNANT DANS LA PROVINCE DU NOUVEAU-BRUNSWICK.
 C. AMÉLIORER LE BIEN-ÊTRE SOCIAL ET ÉCONOMIQUE DES PERSONNES QUI EXERCENT LA PROFESSION D'ENSEIGNANTS DANS LA PROVINCE DU NOUVEAU-BRUNSWICK.
 D. OBTENIR LES PRESTATIONS DE PENSION ET UNE RETRAITE AVANTAGEUSE POUR LES MEMBRES.
 E. METTRE SUR PIEDS UN RÉGIME D'ASSURANCE POUR LES MEMBRES.
 F. REPRÉSENTER LES MEMBRES EN CE QUI CONCERNE L'OCTROI DES BREVETS ET DES CERTIFICATIONS AUX ENSEIGNANTS DE LA PROVINCE DU NOUVEAU-BRUNSWICK.
 G. COOPÉRER AVEC LES GOUVERNEMENTS, LES ORGANISMES PUBLIQUES, LES SOCIÉTÉS, LES INSTITUTIONS ET AUTRES À LA POURSUITE DES POINTS MENTIONNÉS PLUS HAUT.