



NEW BRUNSWICK  
TEACHERS' FEDERATION  
FÉDÉRATION DES ENSEIGNANTS  
DU NOUVEAU-BRUNSWICK

*A union of professionals  
Un syndicat de professionnel.le.s*  
[www.nbtffenb.ca](http://www.nbtffenb.ca)

*Stand up for education!  
Debout pour l'éducation!*

## COMMUNIQUÉ

**April 19, 2016**

TO: Members of the NBTF

RE: **Attendance Management Program –  
Voluntary Participation**

**Le 19 avril 2016**

À : Membres de la FENB

OBJET : **Programme de gestion des  
absences – Participation volontaire**

On August 31, 2015, the Department of Education and Early Childhood Development launched an attendance management program called “In Education, Everyday Counts”.

The Federation invited representatives from DEECD to present its program to the members of the NBTF Board of Directors on April 7, 2016. Board Members had the opportunity to express concerns and ask questions about the program’s implementation.

When a teacher reaches five (5) sick days, consecutive or not, he or she must have an informal discussion with the School Principal, but is not required to share any personal or medical information. When a teacher reaches ten (10) sick days, he or she will be referred to the case management support service. This service is offered through Manulife, an independent service provider. A Manulife representative will attempt to call the teacher a maximum of three (3) times to initiate contact.

Le 31 août 2015, le ministère de l’Éducation et du Développement de la petite enfance a lancé le programme « En éducation, chaque journée est importante », un programme de gestion des absences.

La Fédération a invité le MDÉPE à venir présenter le programme aux membres du Conseil d’administration le 7 avril dernier. Les membres ont eu l’occasion de faire part de leurs préoccupations et poser plusieurs questions par rapport à la mise en œuvre du programme.

Lorsqu’une enseignante ou un enseignant atteint 5 jours de maladie consécutifs ou non, il doit avoir une conversation informelle avec sa direction, mais elle ou il n’a pas l’obligation de partager son information personnelle ou médicale avec cette dernière. Lorsque l’enseignante ou l’enseignant atteint dix jours, elle ou il sera référé au service de soutien à la gestion de cas. Ce service est offert par un fournisseur de services indépendant, soit la Manuvie. Un représentant de Manuvie essaiera de contacter l’enseignant jusqu’à trois fois pour initier le contact.

A teacher is under no obligation to participate and/or share personal and medical information with Manulife. We confirmed with the Employer that **the participation of teachers is voluntary**. If you receive a call and you have concerns, please contact the Federation staff for advice.

### **Next Steps**

As you know, the Federation filed a grievance at the Department of Education and Early Childhood Development on October 27, 2015, with regards to the Attendance Management Program. This grievance was referred to arbitration, and the Federation is waiting for a confirmation on court hearing dates. Meanwhile, the NBTF continues discussions with the DEECD in order to share members' concerns and monitor the program. The next meeting with the Department is scheduled for April 21, 2016, at which time we will obtain and discuss the results of the employees' survey conducted by the Employer at the end of February.

**Should you have questions, please do not hesitate to contact the NBTF directly at 1-888-679-7044.**

Les enseignantes et les enseignants n'ont pas l'obligation de participer et de partager leur information personnelle et médicale avec la Manuvie. Nous avons confirmé avec l'employeur que la **participation des enseignantes et enseignants est volontaire**. Si vous obtenez un appel et que vous avez des préoccupations, veuillez communiquer avec la Fédération pour obtenir des conseils.

### **Prochaines étapes**

Comme vous le savez, la Fédération a déposé un grief de principe le 27 octobre 2015 auprès du ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance (MÉDPE) concernant le programme de gestion des absences. Le grief a été référé à l'arbitrage et la Fédération est en attente de recevoir la confirmation des dates d'audience. Entre temps, la FENB continue à dialoguer avec le MEDPE afin de faire part des préoccupations des membres et suivre l'évolution du programme. Une prochaine rencontre est prévue le 21 avril 2016 avec le ministère afin d'obtenir et de discuter des résultats du sondage que l'employeur a effectué auprès des employés à la fin du mois de février.

**Si vous avez des questions, n'hésitez pas à contacter directement la FENB au 1-888-679-7044.**